

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -GIUGNO 2019**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1320	238,0	127,0	18,0%	9,6%	82,0%	90,4%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	30	660	142,0	78,0	21,5%	11,8%	78,5%	88,2%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	90	1980	465,0	146,0	23,5%	7,4%	76,5%	92,6%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	38	836	104,0	36,0	12,4%	4,3%	87,6%	95,7%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	176	3872	576,0	334,0	14,9%	8,6%	85,1%	91,4%
SETTORE LEGALE	11	242	35,0	13,0	14,5%	5,4%	85,5%	94,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	80	1760	346,0	197,0	19,7%	11,2%	80,3%	88,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	47	1034	158,0	85,0	15,3%	8,2%	84,7%	91,8%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	173	3806	593,0	285,0	15,6%	7,5%	84,4%	92,5%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	125	2750	737,0	237,0	26,8%	8,6%	73,2%	91,4%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	48	1056	220,0	119,0	20,8%	11,3%	79,2%	88,7%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	31	682	133,0	78,0	19,5%	11,4%	80,5%	88,6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>909</b>	<b>19.998</b>	<b>3.747</b>	<b>1.735</b>	<b>18,7%</b>	<b>8,7%</b>	<b>81,3%</b>	<b>91,3%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -MAGGIO 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1320	206,5	127,5	15,6%	9,7%	84,4%	90,3%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	31	682	99,0	54,0	14,5%	7,9%	85,5%	92,1%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	91	2002	371,0	216,0	18,5%	10,8%	81,5%	89,2%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	38	836	117,0	51,0	14,0%	6,1%	86,0%	93,9%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	176	3872	593,0	456,0	15,3%	11,8%	84,7%	88,2%
SETTORE LEGALE	11	242	20,0	11,0	8,3%	4,5%	91,7%	95,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	84	1848	306,0	222,0	16,6%	12,0%	83,4%	88,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	47	1034	178,0	131,0	17,2%	12,7%	82,8%	87,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	175	3850	524,0	372,0	13,6%	9,7%	86,4%	90,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	126	2772	529,0	275,0	19,1%	9,9%	80,9%	90,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	48	1056	191,0	110,0	18,1%	10,4%	81,9%	89,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	31	682	97,0	76,0	14,2%	11,1%	85,8%	88,9%
<b>Totale complessivo</b>	<b>918</b>	<b>20.196</b>	<b>3.232</b>	<b>2.102</b>	<b>16,0%</b>	<b>10,4%</b>	<b>84,0%</b>	<b>89,6%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -APRILE 2019**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	59	1180	260,5	117,5	22,1%	10,0%	77,9%	90,0%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	31	620	118,0	45,0	19,0%	7,3%	81,0%	92,7%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	73	1460	340,0	156,0	23,3%	10,7%	76,7%	89,3%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	37	740	137,0	42,0	18,5%	5,7%	81,5%	94,3%
SETTORE ISTRUZIONE	153	3060	746,5	553,5	24,4%	18,1%	75,6%	81,9%
SETTORE LEGALE	11	220	36,0	5,0	16,4%	2,3%	83,6%	97,7%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	134	2680	702,0	348,0	26,2%	13,0%	73,8%	87,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	49	980	211,0	96,0	21,5%	9,8%	78,5%	90,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	175	3500	839,5	315,5	24,0%	9,0%	76,0%	91,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	127	2540	590,0	236,0	23,2%	9,3%	76,8%	90,7%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	39	780	212,0	115,0	27,2%	14,7%	72,8%	85,3%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	30	600	171,5	83,5	28,6%	13,9%	71,4%	86,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>918</b>	<b>18.360</b>	<b>4.364</b>	<b>2.113</b>	<b>23,8%</b>	<b>11,5%</b>	<b>76,2%</b>	<b>88,5%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -MARZO 2019**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1260	181,0	142,0	14,4%	11,3%	85,6%	88,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	32	672	94,0	65,0	14,0%	9,7%	86,0%	90,3%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	73	1533	211,5	140,5	13,8%	9,2%	86,2%	90,8%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	735	94,0	55,0	12,8%	7,5%	87,2%	92,5%
SETTORE ISTRUZIONE	161	3381	481,5	365,5	14,2%	10,8%	85,8%	89,2%
SETTORE LEGALE	11	231	22,0	8,0	9,5%	3,5%	90,5%	96,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	128	2688	564,5	442,5	21,0%	16,5%	79,0%	83,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	48	1008	163,0	104,0	16,2%	10,3%	83,8%	89,7%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	173	3633	522,0	365,0	14,4%	10,0%	85,6%	90,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	129	2709	467,0	284,0	17,2%	10,5%	82,8%	89,5%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	39	819	206,0	126,0	25,2%	15,4%	74,8%	84,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	29	609	74,0	53,0	12,2%	8,7%	87,8%	91,3%
<b>Totale complessivo</b>	<b>918</b>	<b>19.278</b>	<b>3.081</b>	<b>2.151</b>	<b>16,0%</b>	<b>11,2%</b>	<b>84,0%</b>	<b>88,8%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -FEBBRAIO 2019**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1200	216,0	160,0	18,0%	13,3%	82,0%	86,7%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	32	640	102,0	74,0	15,9%	11,6%	84,1%	88,4%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	74	1480	201,0	135,0	13,6%	9,1%	86,4%	90,9%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	700	81,0	67,0	11,6%	9,6%	88,4%	90,4%
SETTORE ISTRUZIONE	161	3220	513,5	399,5	15,9%	12,4%	84,1%	87,6%
SETTORE LEGALE	11	220	21,0	12,0	9,5%	5,5%	90,5%	94,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	129	2580	539,0	426,0	20,9%	16,5%	79,1%	83,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	48	960	148,0	112,0	15,4%	11,7%	84,6%	88,3%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	174	3480	612,0	507,0	17,6%	14,6%	82,4%	85,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	129	2580	487,0	339,0	18,9%	13,1%	81,1%	86,9%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	39	780	164,0	93,0	21,0%	11,9%	79,0%	88,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	29	580	90,5	65,5	15,6%	11,3%	84,4%	88,7%
<b>Totale complessivo</b>	<b>921</b>	<b>18.420</b>	<b>3.175</b>	<b>2.390</b>	<b>17,2%</b>	<b>13,0%</b>	<b>82,8%</b>	<b>87,0%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) -GENNAIO 2019**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	60	1320	249,0	122,0	18,9%	9,2%	81,1%	90,8%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	32	704	133,0	46,0	18,9%	6,5%	81,1%	93,5%
SETTORE CULTURA, SPORT, CENTRALE UNICA ACQUISTI	74	1628	367,0	156,0	22,5%	9,6%	77,5%	90,4%
SEGRETERIA E DIREZIONE GENERALE	35	770	153,0	73,0	19,9%	9,5%	80,1%	90,5%
SETTORE ISTRUZIONE	162	3564	705,5	469,5	19,8%	13,2%	80,2%	86,8%
SETTORE LEGALE	11	242	27,0	7,0	11,2%	2,9%	88,8%	97,1%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	131	2882	624,5	321,5	21,7%	11,2%	78,3%	88,8%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	48	1056	212,0	106,0	20,1%	10,0%	79,9%	90,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	174	3828	774,5	416,5	20,2%	10,9%	79,8%	89,1%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	131	2882	542,0	309,0	18,8%	10,7%	81,2%	89,3%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI	38	836	191,0	95,0	22,8%	11,4%	77,2%	88,6%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	29	638	138,5	54,5	21,7%	8,5%	78,3%	91,5%
<b>Totale complessivo</b>	<b>925</b>	<b>20.350</b>	<b>4.117</b>	<b>2.176</b>	<b>20,2%</b>	<b>10,7%</b>	<b>79,8%</b>	<b>89,3%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).