



Al Collegio dei Revisori  
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 6 dicembre 2021

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 6 dicembre 2021, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Accordo, prot. n. 221147/2021 (**Allegato A**).

**IPOTESI DI ACCORDO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021 - DESTINAZIONE**

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti





Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti

L'Ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia b) di cui sopra, ovvero contratti integrativi economici, che rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale.

Per completezza di informazione si evidenzia che a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL  
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,  
CENTRALE UNICA ACQUISTI  
Dott.ssa Laura Maria Brambilla

Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti

email [protocollo@comune.monza.it](mailto:protocollo@comune.monza.it) | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)  
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>6 dicembre 2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): PRESIDENTE: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.A. - FP CGIL- CISL FP - UIL FPL - CSA Regioni e Autonomie Locali - DIRER - DIREL - FP CIDA  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL FEDIR
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale con qualifica dirigenziale assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>DESTINAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2021</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 78/2021 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2021-2023</b>
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 64/2021 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023</b>
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2021 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 116160/2021.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		



## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

L'Ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato - anno 2021.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito nell'Ipotesi di Accordo, le risorse del Fondo anno 2021 sono così utilizzate:

	2021
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 359.791,27
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 255.622,14
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 26.763,00
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO</b>	<b>€ 642.176,41</b>

Nell'Ipotesi di Accordo viene precisato che la quota di risorse destinate al Premio Risultato è soggetto a variazione in funzione di eventuali successive modifiche alla decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 o in funzione di variazioni/integrazioni, rilevate a consuntivo, nella consistenza dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

### c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Le previsioni risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in quanto il Premio di Risultato è distribuito sulla base delle risultanze del Sistema di Valutazione della performance del personale dirigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018, fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, la quale è distribuita in applicazione del Regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 431/2015.



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza (nel seguito, per brevità, "Fondo"), è stato costituito ed integrato con determinazioni dirigenziali n. 1109/2021 e n. 2017/2021.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 2017/2021 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2021, il cui importo complessivo è pari a € **642.176,41**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2021:

	2021
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 516.026,60</b>
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 103.831,71
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 26.763,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 130.594,71</b>
Decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs75/2017	- € 4.444,91
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>€ 642.176,41</b>

#### **1) Risorse Stabili**

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2021 sono pari a € **516.026,60**.

Tale valore, corrispondente all'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili ex art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL Area 2016-2018, è calcolato come sommatoria di:

- risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi compresa la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 43/2020, prot. gen. n. 200230/2020, per un importo di € 498.160,50 (si rileva al proposito che nell'annualità 2020 non sono intervenute cessazioni dal servizio di personale dirigenziale);
- risorse di cui all'art. 56 del CCNL Area 2016-2018, per un importo di € 17.866,10, determinato applicando la percentuale dell'1,53% al Monte Salari anno 2015 del personale dirigente come risultante dal Conto Annuale.



## Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti

Le risorse stabili del Fondo anno 2021 sono state determinate al netto della decurtazione permanente, pari a € 86.624,90, prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122.

UNICO IMPORTO RISORSE STABILI EX ART. 57, COMMA 2, lett. a) CCNL AREA 2016-2018	2021
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 comma 1 lett. a) CCNL 98-01)	€ 306.950,99
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 comma 1 lett. d)	€ 12.908,32
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. commi 1,3)	€ 23.084,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 commi 1,4)	€ 38.424,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 commi 1,4)	€ 31.574,80
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 commi 1,4)	€ 21.131,76
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 comma 1 lett. g) CCNL 98-01)	€ 109.662,58
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 comma 5 CCNL 98-01)	€ 41.048,96
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>584.785,40</b>
<u>Decurtazione Fondo anno 2014 ex art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78 da portare stabilmente in decurtazione delle risorse del Fondo a partire dal 1/1/2015</u>	<u>-€ 86.624,90</u>
<b>Totale Risorse fisse POST DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2BIS DL78/2010 *</b>	<b>€ 498.160,50</b>
INCREMENTO CCNL 2016-2018 pari a 1,53% MS2015 (art. 56, comma 1, CCNL 17/12/2020)	€ 17.866,10
<b>UNICO IMPORTO RISORSE CERTE E STABILI (art. 56, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020)</b>	<b>€ 516.026,60</b>

\* Fondo certificato dall'organo di controllo interno con Verbale del Collegio dei Revisori n. 43/2020

## 2) Risorse Variabili

Le risorse variabili stanziare nel Fondo anno 2021 sono pari a € 103.831,71.

Nello specifico, il Fondo anno 2021 è stato integrato:

- ai sensi dell'art. ai sensi dell'art.57, comma 3, del CCNL area 2016-2018, per un importo pari a € 6.580,64 (cfr. Allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 2017/2021), afferente alla quota di risorse del Fondo anno 2020 non distribuite a titolo di retribuzione di risultato e che, in applicazione nella nota Aran prot. n. 18248/2016 e del recente parere AFL27/2021, possono essere portate in aumento del Fondo anno 2021 (trattasi nello specifico della quota di retribuzione risultato anno 2020 non distribuita in conseguenza della copertura di posti dotazionali dirigenziali solo per una parte dell'anno 2020);

Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti



- in attuazione delle linee guida esplicitate con deliberazione di Giunta Comunale n. 252 del 30 novembre 2021 e ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL Area 2016-2018, di un importo complessivo pari a € 97.251,07 (è stato, pertanto, confermato il medesimo importo di risorse variabili stanziato nel fondo degli anni precedenti ex art. 26, commi 2 e 3, del CCNL del 23 dicembre 1999).

RISORSE VARIABILI	2021
RISORSE AUTONOMAMENTE STANZIATE DALL'ENTE PER SCELTE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI (ART. 57, C. 2, LETT. E) CCNL 17/12/2020)	€ 97.251,07
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 6.580,64
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>€ 103.831,71</b>

Tra le voci di finanziamento del Fondo sono state, inoltre, contemplate anche le risorse variabili a destinazione vincolata, previste dall'art. 57, comma 2, lett. b) e dall'art. 45, comma 1, lett. h) del CCNL Area 2016-2018, per un importo complessivo pari a € 26.763,00 (importo determinato, allo stato, in via previsionale, nelle more dell'effettiva disponibilità degli importi definitivi, da calcolarsi a consuntivo a fine esercizio finanziario) e così ripartite:

- € 12.632,12 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese, (ex art. 45, comma1, lett. h) CCNL 17/12/2020);
- € 14.130,88 relativo a incentivi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico della controparte, (ex art. 45, comma1, lett. h) CCNL 17/12/2020).

RISORSE VARIABILI_A DESTINAZIONE VINCOLATA	2021
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 45, comma1, lett. h) CCNL 17/12/2020) con compensazione delle spese	€ 12.632,12
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 45, comma1, lett. h) CCNL 17/12/2020) con spese a carico della controparte	€ 14.130,88
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	<b>€ 26.763,00</b>

Si evidenzia, al proposito, che la voce relativa a "Incentivi avvocatura a seguito di sentenze favorevoli all'Ente con compensazione delle spese ex art. 45 del CCNL area 2016-2018", è stata esclusa dal "Tetto Fondo anno 2016", coerentemente alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato per la compilazione del Conto Annuale anno 2020 (cfr. tabella del Conto Annuale 2020 - "Incongruenza 15" di cui alla circolare RGS n. 18 del 28 giugno 2021), successivamente confermate con deliberazione della Corte Conti Liguria n. 76/PAR/2021 nella quale sono dettagliate le ragioni sottese a tale esclusione, riconducibili sia nell'assoggettamento di tali compensi ai limiti specifici contenuti nell'art. 9 del Decreto Legge n. 90/2014, sia all'aderenza degli stessi alle caratteristiche poste a fondamento dell'esclusione riportate nella pronuncia nomofilattica delle Sezioni riunite n. 51/2011/QMIG (ovvero compensi finalizzati a remunerare prestazioni professionali destinate a specifico personale e non alla





generalità dei dipendenti che, altrimenti, l'ente locale dovrebbe acquisire, con maggior spesa, all'esterno).

### 3) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come già precisato al punto 1), l'unico importo di risorse stabili ex art. 57, comma 2, lett. a) CCNL Area 2016-2018, è determinato al netto della stabile decurtazione ex art. 9 comma 2bis DL78/2010, per un importo pari a € 86.624,90.

Il Fondo anno 2021 è stato, inoltre, decurtato di un importo pari a € 4.444,91, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017").

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 2017/2021, il valore del Fondo ex art. 23 D.Lgs 75/2017 ante decurtazione, è pari a € 595.411,57e risulta, pertanto, superiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", quantificato in un importo pari a € 590.966,67.

SINTESI FONDO ANNO 2021 E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, DLgs. 75/2017	Importo anno 2021	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017 (*)	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 516.026,60	€ 17.866,10	€ 498.160,50
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	€ 103.831,71	€ 6.580,64	€ 97.251,07
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	€ 26.763,00	€ 26.763,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 130.594,71	€ 33.343,64	€ 97.251,07
<b>a) TOTALE FONDO 2021</b>	€ 646.621,31	€ 51.209,74	€ 595.411,57
<b>b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017</b>			€ 590.966,67
<b>DIFFERENZA b - a</b>			- € 4.444,91





**4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti**

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2021 e anni precedenti:

	2017	2018	2019	2020	2021
Risorse Stabili	€ 573.876	€ 579.203	€ 584.785	€ 584.785	€ 602.651
Risorse Variabili	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251	€ 97.251
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 13.575	€ 17.804	€ 22.488	€ 17.495	€ 26.763
Economie Fondo anni precedenti	€ 0	€ 13.698	€ 9.572	€ 12.142	€ 6.581
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 684.702</b>	<b>€ 707.956</b>	<b>€ 714.096</b>	<b>€ 711.673</b>	<b>€ 733.246</b>
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625	-€ 86.625
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016		- € 13.562	- € 12.233	- € 15.201	- € 4.445
<b>TOTALE FONDO DESTINABILE</b>	<b>€598.077</b>	<b>€ 607.769</b>	<b>€ 615.239</b>	<b>€ 609.847</b>	<b>€ 642.176</b>



### 5) **Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente

**Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### 1) - **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nessuna

#### 2) - **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse del Fondo anno 2021, la cui consistenza complessiva è pari a € 642.176,41, sono così suddivise:

	2021
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 359.791,27
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 255.622,14
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 26.763,00
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO</b>	<b>€ 642.176,41</b>

#### 3) **(eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sussistono istituti che risultano ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa.

#### 4) **Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	2021
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 642.176,41
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	€ 642.176,41

Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti



## 5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

## 6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato (complessivamente pari a € 282.385,14) rappresentano il 44% del totale delle risorse costitutive del Fondo anno 2021 (pari a € 642.176,41), ed è pertanto rispettato il vincolo di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL Area 2016-2018, che prevede che alla retribuzione di risultato sia destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo.

La retribuzione di risultato è erogata, nel rispetto dei principi di legge, coerentemente alle risultanze il sistema di valutazione della performance dirigenziale adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018 (secondo i criteri specifici di correlazione stabiliti nell'Allegato A alla deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10 novembre 2020), fatta salva la quota di retribuzione di risultato afferente i compensi riconosciuti a seguito di sentenze favorevoli all'Ente, la quale è distribuita in applicazione del Regolamento sull'organizzazione e funzionamento del servizio legale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 431/2015.

Si precisa, altresì, che:

- il Comune di Monza ha rispettato, con riferimento all'anno 2020 i vincoli di spesa di personale e di finanza pubblica, come certificato nella Relazione dell'organo di revisione allegata al Rendiconto della Gestione anno 2020;
- con riferimento all'anno 2021, il Comune di Monza prevede di rispettare i vincoli in materia di spesa di personale, come attestato nel parere contabile alla determinazione dirigenziale n. 2017/2021;
- coerentemente alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, con particolare riferimento a Titoli II e III (in materia rispettivamente di Misurazione, valutazione e trasparenza della performance e di Merito e premi):
  - con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018 avente oggetto "Reingegnerizzazione sistema di misurazione e valutazione della performance", sono stati approvati:
    - a) il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Principi Generali
    - b) il Sistema di valutazione della Performance Dirigenziale
    - c) il Sistema di valutazione della Performance delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità
  - con deliberazione di Giunta Comunale n. 386 del 11 dicembre 2018 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del personale, da applicare, a partire dal Ciclo della Performance dell'anno 2019, al personale dell'Ente non dirigente e non titolare di incarico di Posizione Organizzativa/Alta Professionalità;

Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti



- gli artt. 8, 9 e 10 del vigente Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente del Comune di Monza (prot.gen. n. 225284, del 24 dicembre 2019) disciplinano i criteri per l'attribuzione dei premi collegati alla performance;
- l'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo richiamato al precedente punto disciplina i criteri generali per l'attribuzione del premio di risultato agli incaricati di posizione organizzativa;
- l'art. 4 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area dirigenza 2013-2015 sottoscritto in data 20 febbraio 2014, prot. gen. n. 22652 del 20 febbraio 2014 (nel seguito, per brevità, "CCDI") individua i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigente;
- nell'Allegato 2 alla deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 10 novembre 2020 sono stati definiti, nell'ambito dei criteri generali definiti dal sopra richiamato art. 4 del vigente CCDI Area Dirigenza, i criteri specifici per la determinazione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente applicabili dall'anno 2020 e disciplina, in particolare, la correlazione della stessa con le risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

### Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2020	2021	delta
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 355.287	€ 359.791	+€ 4.504
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 237.066	€ 255.622	+€ 18.556
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 17.495	€ 26.763	+€ 9.268
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO</b>	<b>€ 609.847</b>	<b>€ 642.176</b>	<b>+€ 32.329</b>

### Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2021 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalle determinazioni dirigenziali n. 1109/2021 e n. 2017/2021, e come anche attestato dai relativi pareri contabili espressi dal dirigente del Settore Bilancio, Programmazione Economica, Tributi.