

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GIUGNO 2022**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	58	1274	237,0	104,0	18,6%	8,2%	81,4%	91,8%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	569	104,0	42,0	18,3%	7,4%	81,7%	92,6%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	106	2327	543,0	315,0	23,3%	13,5%	76,7%	86,5%
SEGRETERIA GENERALE	36	788	160,0	77,0	20,3%	9,8%	79,7%	90,2%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	161	3537	630,0	325,0	17,8%	9,2%	82,2%	90,8%
SETTORE LEGALE	11	242	50,0	18,0	20,7%	7,4%	79,3%	92,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	63	1380	316,0	193,0	22,9%	14,0%	77,1%	86,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	50	1097	186,0	107,0	17,0%	9,8%	83,0%	90,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	156	3428	720,0	362,0	21,0%	10,6%	79,0%	89,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	140	3077	660,0	340,0	21,4%	11,0%	78,6%	89,0%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	46	1011	184,0	70,0	18,2%	6,9%	81,8%	93,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	37	812	191,0	106,0	23,5%	13,1%	76,5%	86,9%
<b>Totale complessivo</b>	<b>890</b>	<b>19.542</b>	<b>3.981</b>	<b>2.059</b>	<b>20,4%</b>	<b>10,5%</b>	<b>79,6%</b>	<b>89,5%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MAGGIO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1254	176,0	122,0	14,0%	9,7%	86,0%	90,3%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	27	594	100,0	48,0	16,8%	8,1%	83,2%	91,9%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	107	2354	409,0	227,0	17,4%	9,6%	82,6%	90,4%
SEGRETERIA GENERALE	36	792	87,0	57,0	11,0%	7,2%	89,0%	92,8%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	163	3586	466,0	341,0	13,0%	9,5%	87,0%	90,5%
SETTORE LEGALE	11	242	21,0	9,0	8,7%	3,7%	91,3%	96,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1364	209,0	147,0	15,3%	10,8%	84,7%	89,2%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	52	1144	198,0	137,0	17,3%	12,0%	82,7%	88,0%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	159	3498	597,0	458,0	17,1%	13,1%	82,9%	86,9%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	141	3102	503,0	312,0	16,2%	10,1%	83,8%	89,9%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	47	1034	191,0	104,0	18,5%	10,1%	81,5%	89,9%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	36	792	126,0	84,0	15,9%	10,6%	84,1%	89,4%
<b>Totale complessivo</b>	<b>898</b>	<b>19.756</b>	<b>3.083</b>	<b>2.046</b>	<b>15,6%</b>	<b>10,4%</b>	<b>84,4%</b>	<b>89,6%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - APRILE 2022**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1083	192,0	95,0	17,7%	8,8%	82,3%	91,2%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	27	513	89,0	32,0	17,3%	6,2%	82,7%	93,8%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	106	2014	458,0	238,0	22,7%	11,8%	77,3%	88,2%
SEGRETERIA GENERALE	36	684	122,0	59,0	17,8%	8,6%	82,2%	91,4%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	164	3116	777,0	565,0	24,9%	18,1%	75,1%	81,9%
SETTORE LEGALE	11	209	44,0	28,0	21,1%	13,4%	78,9%	86,6%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	63	1197	272,0	156,0	22,7%	13,0%	77,3%	87,0%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	53	1007	264,0	129,0	26,2%	12,8%	73,8%	87,2%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	158	3002	788,0	361,0	26,2%	12,0%	73,8%	88,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	2698	672,0	321,0	24,9%	11,9%	75,1%	88,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	46	874	171,0	92,0	19,6%	10,5%	80,4%	89,5%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	36	684	129,0	73,0	18,9%	10,7%	81,1%	89,3%
<b>Totale complessivo</b>	<b>899</b>	<b>17.081</b>	<b>3.978</b>	<b>2.149</b>	<b>23,3%</b>	<b>12,6%</b>	<b>76,7%</b>	<b>87,4%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - MARZO 2022**

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1311	227,0	152,0	17,3%	11,6%	82,7%	88,4%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	26	598	111,0	88,0	18,6%	14,7%	81,4%	85,3%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	105	2415	392,0	239,0	16,2%	9,9%	83,8%	90,1%
SEGRETERIA GENERALE	35	805	79,0	54,0	9,8%	6,7%	90,2%	93,3%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	159	3657	592,0	388,0	16,2%	10,6%	83,8%	89,4%
SETTORE LEGALE	11	253	34,0	27,0	13,4%	10,7%	86,6%	89,3%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	61	1403	211,0	131,0	15,0%	9,3%	85,0%	90,7%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	53	1219	220,0	141,0	18,0%	11,6%	82,0%	88,4%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	156	3588	578,0	387,0	16,1%	10,8%	83,9%	89,2%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	3266	589,0	455,0	18,0%	13,9%	82,0%	86,1%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	1035	221,0	154,0	21,4%	14,9%	78,6%	85,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	805	140,0	96,0	17,4%	11,9%	82,6%	88,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>885</b>	<b>20.355</b>	<b>3.394</b>	<b>2.312</b>	<b>16,7%</b>	<b>11,4%</b>	<b>83,3%</b>	<b>88,6%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - FEBBRAIO 2022

Settore/Unità Organizzativa	N. Dipendenti	Tot GG lavorativi standard	Tot GG assenza *	Tot GG assenza (ferie escluse)	% Assenza *	% Assenza (ferie escluse)	% Presenza	% Presenza (ferie considerate presenza)
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1140	175,0	119,0	15,4%	10,4%	84,6%	89,6%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	25	500	26,0	15,0	5,2%	3,0%	94,8%	97,0%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	104	2080	312,0	189,0	15,0%	9,1%	85,0%	90,9%
SEGRETERIA GENERALE	34	680	72,0	43,0	10,6%	6,3%	89,4%	93,7%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	158	3160	658,0	483,0	20,8%	15,3%	79,2%	84,7%
SETTORE LEGALE	11	220	29,0	21,0	13,2%	9,5%	86,8%	90,5%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1240	140,0	105,0	11,3%	8,5%	88,7%	91,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	55	1100	152,0	102,0	13,8%	9,3%	86,2%	90,7%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	156	3120	497,0	380,0	15,9%	12,2%	84,1%	87,8%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	2840	427,0	290,0	15,0%	10,2%	85,0%	89,8%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	900	169,0	125,0	18,8%	13,9%	81,2%	86,1%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	130,0	91,0	18,6%	13,0%	81,4%	87,0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>884</b>	<b>17.680</b>	<b>2.787</b>	<b>1.963</b>	<b>15,8%</b>	<b>11,1%</b>	<b>84,2%</b>	<b>88,9%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).

**Legge 69/2009, art. 21 c. 1 - Tassi di Assenza e maggiore presenza del personale distinti per ufficio dirigenziale (Settore) - GENNAIO 2022**

<b>Settore/Unità Organizzativa</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Tot GG lavorativi standard</b>	<b>Tot GG assenza *</b>	<b>Tot GG assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Assenza *</b>	<b>% Assenza (ferie escluse)</b>	<b>% Presenza</b>	<b>% Presenza (ferie considerate presenza)</b>
SETTORE BILANCIO, PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, TRIBUTI	57	1140	329,0	199,0	28,9%	17,5%	71,1%	82,5%
SETTORE MOBILITÀ, VIABILITÀ, RETI	25	500	62,0	22,0	12,4%	4,4%	87,6%	95,6%
SETTORE CULTURA, MARKETING TERRITORIALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI	105	2100	636,0	360,0	30,3%	17,1%	69,7%	82,9%
SEGRETERIA GENERALE	33	660	214,0	110,0	32,4%	16,7%	67,6%	83,3%
SETTORE ISTRUZIONE, SISTEMA BIBLIOTECARIO	157	3140	1121,0	785,0	35,7%	25,0%	64,3%	75,0%
SETTORE LEGALE	11	220	28,0	7,0	12,7%	3,2%	87,3%	96,8%
SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, CENTRALE UNICA ACQUISTI	62	1240	296,5	130,5	23,9%	10,5%	76,1%	89,5%
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUAP, SUE, PATRIMONIO	53	1060	306,0	179,0	28,9%	16,9%	71,1%	83,1%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	155	3100	986,0	576,0	31,8%	18,6%	68,2%	81,4%
SETTORE POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE	142	2840	773,0	511,0	27,2%	18,0%	72,8%	82,0%
SETTORE PROGETTAZIONI, MANUTENZIONI, SPORT	45	900	295,0	156,0	32,8%	17,3%	67,2%	82,7%
SETTORE AMBIENTE, ENERGIA, MANUTENZIONE CIMITERI	35	700	212,0	90,0	30,3%	12,9%	69,7%	87,1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>880</b>	<b>17.600</b>	<b>5.259</b>	<b>3.126</b>	<b>29,9%</b>	<b>17,8%</b>	<b>70,1%</b>	<b>82,2%</b>

\* Si precisa che nelle colonne relative alle assenze (ferie incluse) sono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatisi (malattia, ferie, infortunio, maternità obbligatoria e facoltativa, aspettative, ecc. ).