



ACCORDO INTEGRATIVO ex ART. 1, c. 1091, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 - CRITERI RIPARTIZIONE FONDO INCENTIVAZIONE RECUPERO EVASIONE IMU-TARI

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali (nel seguito, per brevità, anche “CCNL Funzioni Locali”) - Triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;
- l’art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, commi 3-bis e 3-quinquies e l’art. 8 del CCNL Funzioni Locali che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;
- l’art. 7, comma 4, lett. g) del CCNL Funzioni Locali che prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, la definizione dei criteri generali per l’attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- l’art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, che ha previsto che “*i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell’imposta municipale propria e della TARI, nell’esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all’anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell’IRAP a carico dell’amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate...*”;

Considerato che:

- con deliberazione n. 99 del 18 aprile 2023 la Giunta Comunale ha definito gli indirizzi alle delegazioni trattanti di parte pubblica per la contrattazione integrativa dei criteri per il trattamento accessorio del personale dipendente impegnato nelle attività di accertamento e riscossione del maggior gettito dell’imposta municipale propria e della tassa rifiuti, ai sensi dell’art. 1 comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in data 1 settembre 2023 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del personale del comparto hanno sottoscritto l’Ipotesi di Accordo, in atti prot. gen. n. 156496/2023 per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo incentivazione recupero evasione IMU-TARI;
- in merito all’Ipotesi di Accordo di cui al precedente punto è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti previsto dall’art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (cfr. verbale n. 30/2023 del Collegio dei Revisori, prot. gen. n. 163818/2023);
- con deliberazione n. 284 del 19 settembre 2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell’Accordo integrativo che fa seguito all’Ipotesi di Accordo prot. gen. n. 156496/2023;







Dato atto infine che come prescritto dall’art. 8, comma 2, del CCNL Funzioni Locali, con deliberazione di Giunta Comunale n. 329 del 16 dicembre 2022, si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica di cui all’art. 8, comma 2, del medesimo CCNL;

LE PARTI CONCORDANO

i criteri e modalità di merito ai criteri e modalità di ripartizione del Fondo “INCENTIVO RECUPERO EVASIONE IMU-TARI” riportati nell’Allegato 1.

I presenti criteri e modalità sono applicati in via sperimentale e, su richiesta di una delle due Parti, entro il primo trimestre del 2024 si procederà alla valutazione dell’efficacia dei criteri adottati.

Monza, il 19 settembre 2023

LA DELEGAZIONE SINDACALE	LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
per la R.S.U.: 	Presidente: Dott.ssa Laura Maria Brambilla  
F.P. - C.G.I.L.: 	
C.I.S.L. - F.P.: 	
U.I.L. - F.P.L.: 	
CSA R.A.L.:	

Allegato 1

TABELLA 1: RIPARTIZIONE FONDO INCENTIVO RECUPERO EVASIONE IMU-TARI E PARAMETRI PER LIQUIDAZIONE INCENTIVO

Cod. Fondo	RIPARTIZIONE FONDO INCENTIVO RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	% RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVO RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	PARAMETRO 1	PARAMETRO 2	PARAMETRO 3
2A	FONDO DIRIGENTE DEL SETTORE A PRESIDIO DELLE POLITICHE FISCALI	2,5%			
Cod. Fondo	RIPARTIZIONE FONDO INCENTIVO RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	% RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVO RECUPERO EVASIONE IMU-TARI	PARAMETRO 1	PARAMETRO 2	PARAMETRO 3
2B	FONDO SERVIZIO POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	93,5% abbattibile fino al 91,0% (in funzione della quota destinata al personale di cui al Fondo 2E)	PARAMETRO PERFORMANCE INDIVIDUALE AMBITO COMPORAMENTI: <u>PESO 20%</u> (questa quota del fondo non è erogata al personale che ha conseguito una valutazione di performance individuale negativa, come prevista dal vigente sistema di valutazione della performance)	PARAMETRO COEFFICIENTE DI RESPONSABILITA' (cfr tabella 2): <u>PESO 80%</u>	PARAMETRO COEFFICIENTE PARTECIPAZIONE (cfr tabella 3)
2C	FONDO PERSONALE INCARICATO ATTIVITA' NOTIFICAZIONE	3,0%			
2D	FONDO PERSONALE UFFICIO PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ENTRATE E FINANZIAMENTI ONEROSI	1,0%			
2E	FONDO PERSONALE ALTRI UFFICI COINVOLTI IN PROGETTI DI RECUPERO EVASIONE	fino al 2,5% del totale da decurtare da percentuale servizio politiche fiscali; la percentuale è determinata in base alle riscossioni riferite alle attività' oggetto di collaborazione come previste in specifici progetti			



Allegato 1

TABELLA 2: COEFFICIENTI DI RESPONSABILITA'		
UNITA' ORGANIZZATIVA	Ruolo organizzativo	Coefficienti di responsabilità
SERVIZIO POLITICHE FISCALI E FINANZIARIE	Responsabile del servizio	1,25
	Responsabile di ufficio	1,075
	Personale degli uffici di gestione diretta delle entrate: TRIBUTI, IMU, PUBBLICITA' /TOSAP/AFFISSIONI (comunque denominati per tempo)	1
	Personale Segreteria del Servizio	1
ALTRE UNITA' ORGANIZZATIVE	Personale Polo catastale	0,75
	Personale individuato dal competente dirigente	1

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale, stampato il giorno 25/09/2023.

TABELLA 3: COEFFICIENTI DI PARTECIPAZIONE	
Ore servizio prestate nell'anno di riferimento (calcolate con medesima modalità definita per il premio performance individuale)	Coefficienti di partecipazione
<400	0
>=400 e <750	0,5
>=750 e <1000	0,8
>=1000 e <1400	0,9
>=1400	1

Allegato 1

A	B	C	D	E	F	G	H
Matr.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO AMBITO COMPORTAMENTI	COEFFICIENTE RESPONSABILITA'	COEFFICIENTE PARTECIPAZIONE	PARAMETRO PERFORMANCE E PARTECIPAZIONE	PARAMETRO RESPONSABILITA E PARTECIPAZIONE	INCENTIVO AL LORDO DEGLI ONERI RIFLESSI e IRAP *
		Punteggio performance individuale da scheda di valutazione - ambito comportamenti (solo in caso di valutazione performance individuale positiva)	Cfr. <u>Tabella 2</u>	cfr. <u>Tabella 3</u>	Punteggio performance ambito comportamenti singolo dipendente * coefficiente partecipazione singolo dipendente	Coefficiente responsabilità singolo dipendente * Coefficiente partecipazione singolo dipendente	<p>Importo spettante a ciascun dipendente</p> $= \frac{[20\% \text{ Fondo di competenza da erogare} \times \text{Somatoria "Parametro Performance e Partecipazione" di tutti i dipendenti interessati} \times \text{Parametro "Performance e Partecipazione" del singolo dipendente}]}{[80\% \text{ Fondo di competenza da erogare} \times \text{Somatoria "Parametro Responsabilità e Partecipazione" di tutti i dipendenti interessati} \times \text{"Parametro Responsabilità e Partecipazione"}]}$

*L'importo di incentivo da liquidare non può comunque essere superiore al limite previsto dalla normativa (al momento pari al 15% del Tabellare annuo lordo)

   6 