



## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

**PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE CON INCARICO DI COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE RESPONSABILE DEL SETTORE "POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE".**

In esecuzione:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 316 del 9 ottobre 2018, dichiarata immediatamente eseguibile;
- della determinazione dirigenziale n. 2281 del 12 ottobre 2018 di avvio del presente procedimento;

### SI RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale di Monza intende procedere alla copertura a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, di un posto di Dirigente - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area Funzioni Locali -, cui affidare l'incarico di Comandante di Polizia locale responsabile del Settore "Polizia locale, Protezione civile".

### 1. REQUISITI RICHIESTI

I soggetti interessati devono possedere i seguenti requisiti, a integrazione di quelli previsti dall'art. 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165:

- a) aver maturato un'esperienza almeno triennale in una posizione dirigenziale con incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale/Provinciale, oppure aver maturato un'esperienza almeno quinquennale in una posizione con titolarità di incarico di posizione organizzativa nel ruolo di Comandante di un Corpo di Polizia Locale in comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti;
- b) non essere stati riconosciuti obiettori di coscienza oppure, in caso di ammissione al servizio civile, essere in congedo da almeno cinque anni e aver avanzato richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.lgs. 66/2010 entro il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione;
- c) non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma;
- d) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i cittadini soggetti a tale obbligo);



## 2. POSIZIONE DI LAVORO

Il soggetto incaricato svolgerà il ruolo di Comandante di Polizia locale - Dirigente responsabile del Settore "Polizia locale, Protezione civile", al fine di assicurare il presidio delle seguenti funzioni:

- ✓ Polizia Locale;
- ✓ Protezione Civile.

L'inquadramento contrattuale è quello dirigenziale del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area dirigenziale Funzioni Locali.

### Competenze tecniche richieste:

- competenze tecnico specialistiche nelle tematiche, attività e linee di intervento che afferiscono alla posizione da ricoprire e conoscenza approfondita della normativa di riferimento;
- approfondita conoscenza del funzionamento degli Enti Locali e normativa collegata, compresa quella sul pubblico impiego.

### Competenze trasversali richieste:

- capacità organizzative e manageriali nel gestire efficacemente le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate, dimostrando flessibilità al mutare dei contesti di riferimento, spirito costruttivo nell'affrontare situazioni impreviste, capacità di risoluzione dei problemi e orientamento al risultato;
- capacità di comunicare efficacemente e di governare le reti di relazioni, siano esse interne (collaboratori, personale di altri settori, Amministratori) o esterne;
- corretto esercizio della leadership, capacità di mediare e negoziare per dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità.

## 3. DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto si estinguerà il trentesimo giorno successivo la scadenza del mandato elettivo del Sindaco, fatta salva la facoltà di quest'ultimo di procedere alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro in tale periodo di *prorogatio*, ai sensi dell'art. 36, comma 7, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e nei casi previsti dall'art. 110, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 267/2000 e da altre norme di legge e contratto.

L'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di sei mesi. Il contratto individuale di lavoro disciplina le eventuali facoltà di recesso delle parti ai sensi di legge e di contratto.

## 4. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Area dirigenziale Funzioni Locali:



- Stipendio tabellare iniziale lordo annuo, comprensivo del rateo di 13.ma mensilità, come previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente del comparto Funzioni Locali (Area II), attualmente pari a € 43.310,93;
- Indennità di vacanza contrattuale lorda annua, comprensiva del rateo di 13.ma mensilità (qualora prevista), attualmente pari a € 314,73;
- Retribuzione lorda annua di posizione, comprensiva del rateo di 13.ma mensilità, pari € 32.753,40; tale retribuzione di posizione potrà subire variazioni in funzione delle risultanze dell'applicazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali vigente nell'Ente e/o della rideterminazione delle fasce retributive collegate alle posizioni dirigenziali;
- Retribuzione lorda annua di risultato, di importo variabile e determinata sulla base della consistenza annua del Fondo per la contrattazione di secondo livello dell'area della dirigenza e del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dall'Ente;
- Eventuale indennità ad personam ex art. 110, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000, commisurata alla particolare e significativa qualificazione professionale e culturale del soggetto individuato, da autorizzare da parte della Giunta Comunale con specifico e successivo provvedimento;

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

#### **5. TRATTAMENTO PREVIDENZIALE**

Il trattamento previdenziale ed assistenziale è quello regolamentato dalla vigente normativa in materia di personale dirigenziale.

#### **6. ORARIO DI LAVORO**

Il soggetto incaricato è tenuto a fornire una prestazione lavorativa con vincolo di esclusività e con orario di lavoro settimanalmente e giornalmente distribuito secondo le esigenze connesse all'incarico ricoperto, dovendo garantire, comunque, la presenza sul lavoro oltre il normale orario di servizio delle strutture coordinate per esigenze, ordinarie e straordinarie, connesse alle funzioni affidate e/o la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti alla posizione ricoperta.

#### **7. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

I soggetti interessati devono presentare specifica manifestazione di interesse, indirizzata al SINDACO DEL COMUNE DI MONZA c/o Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane, P.zza Trento e Trieste, 20900 MONZA, indicando il riferimento "SELDIR\_COMANDANTEPL 2018". La domanda, debitamente sottoscritta a pena esclusione, dovrà essere redatta in carta libera ed accompagnata da dettagliato curriculum degli studi sostenuti e delle esperienze professionali effettuate.



La richiesta di partecipazione deve **pervenire entro il 29 OTTOBRE 2018** a mezzo una delle seguenti modalità:

- a mano, presso l'Ufficio Selezione e gestione contrattuale Risorse Umane, 1° piano Palazzo Comunale - p.zza Trento e Trieste - Monza, dal lunedì al mercoledì e il venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00, il giovedì dalle ore 8.30 alle ore 14.30;
- posta elettronica certificata (esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata) all'indirizzo [monza@pec.comune.monza.it](mailto:monza@pec.comune.monza.it)
- fax al n. 039.2372417 - Ufficio Selezione e gestione contrattuale risorse umane.

#### 8. MODALITÀ DI SELEZIONE

Come previsto dall'art. 36, comma 3, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza, il Sindaco e/o terzi dallo stesso eventualmente individuati provvederanno all'analisi delle candidature pervenute ed effettueranno i colloqui conoscitivi e di approfondimento con i soggetti ritenuti particolarmente interessanti sulla base delle notizie curriculari fornite.

I criteri di priorità nella scelta del soggetto da incaricare sono i seguenti:

- significatività dell'esperienza maturata in qualità di Comandante del Corpo di Polizia Locale/Provinciale;
- esperienza recente nel requisito di cui al precedente articolo 1, lettera, comma 1, lettera a);

La data, l'orario e la sede del colloquio saranno comunicati, a mezzo telefonico e tramite mail ai soli soggetti convocati ai sensi di quanto sopra indicato, con un anticipo di almeno tre giorni rispetto alla data prevista per il colloquio.

#### 9. RISERVE DELL'AMMINISTRAZIONE

L'assunzione conseguente la presente procedura selettiva è subordinata all'esito negativo delle verifiche in corso di cui all'art.34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (richiesta di personale presente nelle liste regionali o statali di disponibilità).

Il Comune di Monza si riserva la facoltà insindacabile:

- di sospendere la presente procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere all'affidamento dell'incarico qualora dall'esame dei curricula e/o dall'esito dei colloqui non si ritengano sussistere le condizioni per la soddisfacente copertura della posizione. La presentazione delle domande non impegna in alcun modo l'Amministrazione.

Per informazioni circa il presente avviso si invita a contattare l'Ufficio Selezione e gestione contrattuale risorse umane ai numeri: 039/2372.409-367-287-286, dal lunedì al mercoledì e il venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 12.00, il giovedì dalle ore 8.30 alle ore 14.30.



Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane

Monza, 11 ottobre 2018

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI  
DEMOGRAFICI, SISTEMI INFORMATIVI  
Dott.ssa Annamaria Iotti

**Ufficio Selezione e Gestione contrattuale Risorse Umane**

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558  
e-mail monza@pec.comune.monza.it | Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969