



**6900 - SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, SERVIZI  
DEMOGRAFICI, SPORTELLO AL CITTADINO  
6951 - UFFICIO SELEZIONE ED AMMINISTRAZIONE RISORSE  
UMANE**

6950 - SERVIZIO SELEZIONE E AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE, SERVIZI  
AUSILIARI

Responsabile: COLOMBO BARBARA

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI RECLUTAMENTO SPECIALE PER TITOLI ED ESAMI (C.D. NUOVA STABILIZZAZIONE) RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 228 TER, TERZO E QUARTO PERIODO DELLA LEGGE 28 DICEMBRE 2015, N. 208, PER N. 1 POSIZIONE DI EDUCATRICE/EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA, CATEGORIA C, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE.**

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE**

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 4 aprile 2017 è stato approvato l'aggiornamento al Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018: adozione Piano straordinario per l'assunzione a tempo indeterminato di personale educativo e insegnante degli asili nido e della scuola dell'infanzia, alla luce dell'art. 17 del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160 (di seguito, per brevità "Piano straordinario") che dà facoltà agli Enti Locali, in particolare, di definire un piano straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo delle Scuole dell'infanzia e degli Asili Nido necessario per consentire il mantenimento dei livelli di offerta formativa;
- il Piano Straordinario prevede per le assunzioni degli Educatori/Educatrici della Prima Infanzia, che si proceda, in stretto ordine di priorità, tramite:
  - a) attivazione della procedura di reclutamento speciale transitoria (c.d. "stabilizzazione"), per titoli ed esami, di cui all'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dal medesimo decreto;
  - b) attivazione della procedura di reclutamento speciale transitoria (c.d. "nuova stabilizzazione"), per titoli ed esami, di cui all'art. 1, comma 228ter -

terzo e quarto periodo - della Legge 208/2015 riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dalla medesima disposizione legislativa; potranno essere coperte tramite tale procedura un numero di posizioni non superiore al 50% delle posizioni eventualmente rimaste scoperte in esito alla procedura di cui al punto 1);

c) ordinarie procedure assunzionali;

- in esecuzione a quando disposto dal Piano straordinario de quo, con determinazione dirigenziale n. 1032 del 26 aprile 2017, e per le motivazioni nella medesima esplicitate, si è proceduto a indire procedura di reclutamento speciale per titoli ed esami riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 4, comma 6, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni della Legge 30 ottobre 2013, n. 125, per la copertura di n. 16 posti a tempo indeterminato, di cui n. 13 a tempo pieno e n. 3 a tempo parziale, pari al 69.44 dell'orario di lavoro a tempo pieno, di educatore/educatrice della prima infanzia;

- con determinazione dirigenziale n. 1709 del 27 giugno 2017 sono stati approvati i verbali e la graduatoria finale dalla procedura de qua, dalla quale si evince che sono risultati idonei 14 candidati/e;

risultano, pertanto, scoperte, in esito alla procedura de qua, n. 2 posizioni a tempo indeterminato e parziale al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, di cui n. 1 posizione (pari al 50% delle predette scoperture) può essere coperta mediante le modalità previste dal punto b) di cui sopra;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura c.d. nuova stabilizzazione di cui all'art.1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come introdotto dall'art. 17 del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160 che dà facoltà ai comuni di avviare nuove procedure selettive per titoli ed esami, per assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, riservate al personale insegnante ed educativo, che abbia maturato, alla data di entrata in vigore del Decreto Legge 113/2016 (25 giugno 2016), tre anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che indice le procedure di reclutamento;

Considerato che:

- ai sensi della normativa de qua, le graduatorie compilate in esito alle procedure selettive di cui al precedente periodo sono composte da un numero di soggetti pari, al massimo, al numero dei posti per i quali queste sono bandite, maggiorato del 10 per cento;

- la graduatoria sarà, pertanto, composta dal/dalla solo/a vincitore/trice;

- l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, nel caso di rinuncia all'assunzione del/della vincitore/trice ovvero in caso di mancato superamento del periodo di prova dello/della stesso/a, di scorrere l'elenco dei/delle candidati/e idonei/e, in stretto ordine decrescente di punteggio complessivo, al fine di ricoprire la posizione di cui alla presente procedura di reclutamento speciale, come specificato nel bando della procedura;

Considerato, altresì, che, al fine di procedere all'assunzione della figura di Educatore/Educatrice della Prima Infanzia de qua, si è reso necessario avviare le procedure di cui agli art. 34 e 34-bis Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.

165 (ricognizione esistenza personale nelle liste di disponibilità) mediante richiesta telematica del 26 luglio 2017 (codice identificativo pratica 9192), il cui esito è previsto entro l'11 agosto 2017;

Verificato, tramite analisi della banca dati del personale dipendente del Comune di Monza, che risultano i seguenti soggetti aventi i requisiti di servizio necessari per accedere alla procedura di reclutamento speciale transitoria in parola, ai sensi dell'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 28 dicembre 2015, n. 208:

- Alfano Anna Lisa
- Balducci Francesca
- Balzarini Jessica
- Brigandì Elena
- Camassa Simona
- Castellazzi Alessandra
- Cellie Elisabetta
- Conca Manuela
- Cupis Daniela
- Facchinato Federcia
- Graziano Alessandra
- Lazzaro Alessandra
- Mattalia Beatrice
- Notarangelo Stefania
- Notari Rosa
- Pietrogrande Giovanna Maria
- Rampa Alice
- Scarpetta Alessandra
- Zaiti Valentina

e che tale elenco potrebbe non essere completo, considerato che la disposizione normativa non pone un arco temporale predeterminato nel quale devono essere maturati i 3 anni di servizio presso il Comune di Monza e quindi potrebbero esserci soggetti che hanno maturato tale requisito prima della completa informatizzazione della banca dati del personale;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (combinato disposto dell'art. 1, comma 707 e seguenti Legge 28 dicembre 2015, n. 208 e dell'art. 76, comma 4, Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133);
2. abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto dell'obiettivo di saldo entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1 comma 470 Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
3. abbiano rispettato la riduzione progressiva delle spese di personale (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
4. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 6, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

5. abbiano rideterminato con cadenza almeno triennale la propria dotazione organica (art. 6, comma 3, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
6. abbiano approvato il programma annuale e triennale del fabbisogno di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, comma 4-bis, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
7. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
8. rispettino gli obblighi previsti dagli art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
9. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

Dato atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- relativamente al precedente punto 1), il Comune di Monza ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno 2016, di cui all'art. 1, commi 465 e seguenti, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, come si evince dalla certificazione rilasciata dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione Economica e Tributi a carico del Comune, protocollo generale n. 56105 del 31 marzo 2017;
- con riferimento al punto 2), il Comune di Monza ha trasmesso, con modalità telematiche, al Ministero dell'Economia e delle Finanze (protocollo MEF n. 58220/201) la certificazione del rispetto dell'obiettivo di saldo, in data 30 marzo 2017, come si evince dalla certificazione del Dirigente competente prot. gen. n. 56105/2017, sopra richiamata;
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018, di cui al precedente punto 3. è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016;
- il Comune di Monza rispetta gli obblighi di cui ai precedenti punto da 4. a 6., come si evince dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 3 novembre 2016 di approvazione del Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018 (Allegato 1, punto 2.7);
- il Comune di Monza ha approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 248 del 21 luglio 2015, e n. 305 del 22 settembre 2015, il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Monza per gli anni 2015-2017, di cui al precedente punto 7.;
- il parametro di virtuosità di cui al precedente punto 8., sarà certificato dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione Economica e Tributi a carico del Comune in sede di apposizione del visto contabile al provvedimento di assunzione del personale, derivante dalla presente procedura;
- relativamente al punto 9., con deliberazione di Consiglio Comunale del 30 marzo 2017, n. 35/55362, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2017-2018-2019 con relativi allegati e nota di aggiornamento al DUP; l'invio alla banca dati delle

amministrazioni pubbliche dei dati relativi al bilancio di previsione, al rendiconto e al bilancio consolidato è stato effettuato dal competente Settore Bilancio, Patrimonio, Programmazione Economica e Tributi a carico del Comune, in data 21, 24, 26 e 27 aprile 2017 (protocolli telematici n. 74859, 76095, 76382, 77397, 78034, 78849, 78885);

Visto l'art. 62/2, comma 1, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza (di seguito, per brevità, ROUS), che attribuisce al dirigente responsabile del Settore deputato alle politiche delle risorse umane il compito di indire, con proprio atto, il pubblico concorso;

Ritenuto di rinviare a successivo atto la nomina della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto, prevista dall'art. 62/9 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che gli obblighi di pubblicità del bando della procedura di reclutamento speciale in parola saranno assicurati tramite pubblicazione, per estratto, sulla Gazzetta ufficiale - serie concorsi e integralmente sul sito istituzionale del Comune di Monza [www.comune.monza.it](http://www.comune.monza.it), ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 33/2013;

Ritenuto necessario procedere all'avvio della procedura di reclutamento speciale per titoli ed esami (c.d. "nuova stabilizzazione") riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come introdotto dall'art. 17 del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, per n. 1 posizione di Educatore/Eucatrice della Prima Infanzia, categoria C, a tempo indeterminato e parziale pari al 69.44 dell'orario di lavoro a tempo pieno;

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, .

Richiamati:

l'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come introdotto dall'art. 17 del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113, concertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160;  
gli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;  
art. 1, comma 707 e seguenti Legge 28 dicembre 2015, n. 208;  
art. 76, comma 4, Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133;  
art. 1 comma 470 legge 11 dicembre 2016, n. 232;  
art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

art. 6, commi 1, 3, 4-bis e 6 Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;  
art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449;  
art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 26;  
art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;  
art. 27 Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66;  
art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113;  
Richiamato l'art. 62/9 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa UFFICIO SELEZIONE ED AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE come da vigente funzionigramma;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 117 dell'11 maggio 2017 con la quale è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2017

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità e dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:  
A3A0110g - Organizzazione e Risorse Umane;

## **D E T E R M I N A**

Di procedere all'avvio della procedura di reclutamento speciale per titoli ed esami (c.d. "nuova stabilizzazione") riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come introdotto dall'art. 17 del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, per n. 1 posizione di Educatore/Educatrice della Prima Infanzia, categoria C, a tempo indeterminato e parziale pari al 69.44 dell'orario di lavoro a tempo pieno, il cui bando è allegato quale parte integrante del presente atto;

Di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, la graduatoria compilata in esito alla procedura di reclutamento in oggetto sarà composta composta dal/dalla solo/a vincitore/trice (numero dei posti messi a bando, maggiorato del 10 per cento);
- l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, nel caso di rinuncia all'assunzione del/della vincitore/trice ovvero in caso di mancato superamento del periodo di prova dello/della stesso/a, di scorrere l'elenco dei/delle candidati/e idonei/e, in stretto ordine decrescente di punteggio complessivo, al fine di ricoprire la posizione di cui alla presente procedura di reclutamento speciale, come specificato nel bando della procedura;

Di dare atto che la presente procedura di reclutamento è subordinata all'esito negativo della ricognizione di cui agli artt. 34 e 34-bis D.Lgs. 165/2001, prevista entro l'11 agosto 2017;

Di dare atto che, tramite analisi della banca dati del personale dipendente del Comune di Monza, risultano n. 19 i soggetti aventi i requisiti di servizio necessari per accedere alla procedura di reclutamento speciale transitoria in parola, ai sensi dell'art. 1, comma 228ter - terzo e quarto periodo - della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come da elenco nominativo riportato nelle premesse del presente atto, che potrebbe non essere completo, considerato che la disposizione normativa non pone un arco temporale predeterminato nel quale devono essere maturati i 3 anni di servizio presso il Comune di Monza e quindi potrebbero esserci soggetti che hanno maturato tale requisito prima della completa informatizzazione della banca dati del personale;

Di rinviare a successivo atto la nomina dei componenti la Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'art. 62/9 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza;

Di disporre la pubblicazione dell'allegato bando, per estratto, sulla Gazzetta ufficiale - serie concorsi e integralmente sul sito istituzionale del Comune di Monza [www.comune.monza.it](http://www.comune.monza.it), ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 33/2013;

Di dare atto che l'impegno di spesa per le assunzioni sarà assunto con successivo provvedimento.

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)