



CRITERI DI VALUTAZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER LA COPERTURA DI N.6 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI MONZA INQUADRATO IN CATEGORIA B1 o B3 (ART. 22, COMMA 15, D.LGS. 75/2017)

Di seguito si riportano i criteri utilizzati dalla Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati:

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà in:

- una **prima parte** volta ad accertare le conoscenze teorico/pratiche detenute nelle materie specificate dal bando di selezione, attraverso n.1 domanda a risposta aperta, che sarà estratta dai candidati tra quelle predisposte dalla Commissione;
- una **seconda parte** volta alla redazione, orale, di una determinazione dirigenziale, il cui titolo verrà estratto dai candidati, tra quelli predisposti dalla Commissione, a valere come prova pratica.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova orale sarà di 26/30 e la prova si intenderà superata con una votazione di almeno 18/26.

La prova sarà valutata come di seguito dettagliatamente specificato.

	SCARSO	NON ADEGUATO	ADEGUATO	PIU' CHE ADEGUATO
1^ PARTE massimo 13 punti	Punti 0 - 4	Punti 5 - 8	Punti 9 -11	Punti 12 - 13
2^ PARTE massimo 13 punti	Punti 0 - 4	Punti 5 - 8	Punti 9 - 11	Punti 12 - 13

Il colloquio sarà valutato, nel suo complesso, rispetto ai seguenti criteri:

- Livello di conoscenze teoriche rispetto alle materie previste nel bando;
- Chiarezza espositiva e capacità relazionale;
- Orientamento al compito, riferito alla capacità di risoluzione di un caso.