

Terna n° 1

- Un dipendente ha chiesto all'Ente la monetizzazione dei 32 giorni di ferie maturate e non godute nel 2022. La situazione è la seguente: dipendente dimissionario dal 1.12.2022, nell'anno 2022 è stato assente continuativamente per malattia dal 1.01.2022. E' possibile procedere alla monetizzazione delle ferie?
- Accesso agli atti amministrativi: forme e differenze.
- Un dipendente è stato assunto il 10 gennaio 1990 con quali sistemi pensionistici verrà calcolata la retribuzione?

Terna n° 2

- Un dipendente ha pubblicato un articolo sulla rivista "Mondobello" senza chiedere autorizzazione preventiva all'Ente. E' sanzionabile dal punto di vista disciplinare?
- I presupposti per l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi
- Una dipendente chiede di essere collocata a riposo con l'opzione donna, ha 34 anni di servizio e 57 di età può accedere alla pensione. Il candidato si soffermi sulle tipologie di pensione e dei relativi requisiti.

Terna n° 3

- Come viene erogata la retribuzione di risultato ai titolari di Posizione organizzativa?
- Dopo aver elencato le fasi dell'entrata il candidato si soffermi sull'accertamento.
- Un tempo determinato termina il suo rapporto di lavoro. E' possibile liquidare il TFR? Il candidato illustri il regime di TFR e TFS.

Terna n° 4

- La direzione del personale riceve segnalazione da parte di un cittadino in merito al fatto che un dipendente è stato visto parcheggiare l'auto di servizio nel parcheggio del condominio alle ore 16 del giovedì e ivi è rimasta fino alle ore 8 del giorno successivo. Cosa deve fare la direzione del personale?
- Dopo aver elencato le fasi della spesa il candidato ci soffermi sulla liquidazione
- Un dipendente ha maturato i requisiti per poter essere collocato in pensione. Il candidato illustri l'iter procedurale.



Terna n° 5

- Un dipendente è stato assente in malattia, negli ultimi tre anni di lavoro, per 18 mesi. Lo stesso ha inviato ulteriore certificato di malattia della durata di 10 giorni. Quali azioni deve intraprendere l'Ente?
- Dopo aver elencato le fasi della spesa il candidato si soffermi sull'impegno di spesa
- Un dipendente vuole verificare la sua posizione pensionistica, che cosa può fare?

Terna n° 6

- Un dirigente non ha effettuato 36 ore di lavoro nella settimana. E' ammissibile ciò? Il candidato illustri com'è regolato l'orario di lavoro dei dirigenti nel CCNL.
- Il responsabile del procedimento amministrativo
- Un dipendente ha lavorato precedentemente in una azienda privata. Di quale istituto può usufruire per sommare il periodo a quello attuale? Il candidato illustri gli istituti del riscatto e della ricongiunzione.

Terna n° 7

- L'Ente ha assunto un dipendente tramite la sottoscrizione di una lettera di assunzione da parte del responsabile legale dell'ente e del dipendente stesso. E' conforme al CCNL tale procedura?
- Il Documento Unico di Programmazione
- Un dipendente c nel corso del periodo lavorativo ha fruito di malattia con retribuzione ridotta, quali sono i riflessi pensionistici? Il candidato illustri la disciplina della malattia e della maternità nella pensione.

Terna n° 8

- Dopo 3 mesi dalla conoscenza di un grave illecito disciplinare commesso da un dipendente, l'Ente decide di emanare un provvedimento disciplinare a carico dello stesso, è procedura legittima?
- L'autotutela amministrativa
- Quali voci retributive possono essere liquidate ai dipendenti e dirigenti?



Terna n° 9

- Un dirigente ha chiesto il pagamento di 2 ore di straordinario per la riunione svolta con il D.G nella giornata di sabato. E' possibile procedere al pagamento?
- Gli strumenti di programmazione dell'Ente
- Quali voci retributive sono soggette a contribuzione pensionistica? Come si suddividono?

Three handwritten signatures in blue ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a simple, stylized mark. The second is a more complex, cursive signature. The third is a large, bold, stylized letter 'B'.