

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
DI N. 1 FIGURA DI **DIRIGENTE TECNICO**
CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
AREA DIRIGENZA - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUE.

PROVA B

1. Con il nuovo mandato amministrativo viene richiesto al dirigente uno studio di massima e una prospettazione dei tempi di approvazione di un nuovo Piano dei Servizi. La nuova Giunta infatti ha come obiettivo politico una maggiore sensibilità relativamente al tema della sussidiarietà e della introduzione di una maggiore quota di servizi pubblici o di interesse pubblico e generale con intervento anche dei privati e del terzo settore (privato sociale). Si specifichi, anche in via schematica, come svolgere una ricognizione e definire un repertorio di servizi allo stato di fatto volto a definire, successivamente, il nuovo fabbisogno indotto dagli sviluppi previsti e dalla capacità insediativa di Piano. Si specifichi sinteticamente anche quali sono, in un Piano dei servizi, le modalità di attuazione dei nuovi servizi pubblici e/o di interesse pubblico e generale.
2. Il candidato, illustrati in termini generali i concetti manageriali di pianificazione, programmazione, budgeting e monitoraggio, si soffermi in particolare, spiegando come all'interno del Dup e del Piano della performance (peg e PDO) tali concetti trovino declinazione.
3. Un operatore privato chiede un incontro al fine di poter delineare un intervento di realizzazione di funzioni miste abitative e di media struttura di vendita su area di proprietà. Il candidato illustri la procedura amministrativa necessaria per la definizione dell'intervento e la relativa approvazione da parte dell'organo competente.

Giuliano Gf...

Giuliano Gf...

Non est...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
DI N. 1 FIGURA DI **DIRIGENTE TECNICO**
CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
AREA DIRIGENZA - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUE.

PROVA C

1. L'amministrazione comunale decide di approvare un nuovo regolamento edilizio e contemporaneamente di aggiornare il vigente Piano delle Regole. Il candidato, in qualità di dirigente, è chiamato ad illustrare all'amministrazione, tramite una breve relazione, i contenuti dei rispettivi strumenti, le relative procedure di approvazione ed i competenti organi, distinguendo gli aspetti disciplinati dal piano urbanistico generale e quelli disciplinati dal regolamento edilizio.

2. A seguito di insediamento di una nuova amministrazione, l'assessore con delega all'urbanistica, edilizia privata e verde urbano, essendo nuovo alla materia, chiede al dirigente una schematica ma esaustiva illustrazione delle possibilità di utilizzare i vantaggi derivanti dalle trasformazioni urbanistiche ed edilizie per migliorare le attrezzature urbane e implementare o rinnovare strade, spazi pubblici, parchi e in generale servizi al cittadino, obiettivi qualificanti del mandato amministrativo. In particolare, il candidato, quale dirigente competente, illustri in cosa consistono tali vantaggi nei termini di dotazione urbanistica, eventuali possibilità di monetizzazione e in cosa consiste il contributo di costruzione. Quali le possibilità di realizzazione diretta di opere a scomputo oneri e le relative procedure. Illustri altresì quali risorse siano utilizzabili per la realizzazione di opere e come si comporterebbe in presenza di suoli contaminati da cedere quali dotazione urbanistica.

3. L'amministrazione ha concluso con la Regione la definizione di un accordo di programma, in variazione dello strumento urbanistico, finalizzato alla rigenerazione di un quartiere popolare della città. Il candidato illustri una possibile configurazione dei contenuti dell'accordo oltre i necessari passaggi procedurali di approvazione.

Non estratta



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
DI N. 1 FIGURA DI **DIRIGENTE TECNICO**
CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
AREA DIRIGENZA - SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO, SUE.

PROVA A

1. In un'amministrazione comunale il nuovo dirigente incaricato rileva che sono trascorsi sei anni dalla data di pubblicazione sul BURL del vigente PGT. Illustri il candidato come rappresenterebbe la situazione alla Giunta Comunale e al Sindaco e quali azioni è necessario porre in essere per allinearsi ai disposti della normativa regionale ai fini della validità, in particolare, del Documento di Piano. Illustri altresì quali siano i contenuti essenziali, quale la procedura e i tempi per la sua approvazione e gli organi competenti. In particolare, il candidato specifichi i livelli di programmazione territoriale che il DDP deve contenere e se gli stessi hanno effetti diretti sul regime giuridico dei suoli. Essendo nel Comune in corso di programmazione anche la rete dei sottoservizi, si illustri la relazione tra la stessa e il DDP.

2. Nel Comune è in corso un processo di digitalizzazione e di trasferimento on-line delle procedure al fine di limitare l'afflusso allo sportello dei cittadini e dei professionisti e aumentare il livello di servizio, processo riguardante in particolare le attività SUE e SUAP. In tale situazione il dirigente è chiamato dalla amministrazione a redigere una guida chiara e sintetica da pubblicare sul sito web comunale riguardante le procedure edilizie. Limitatamente alle procedure di SCIA di cui agli artt. 22 e 23 dpr 380/01 rediga il candidato una illustrazione sintetica ma esaustiva non destinata solo agli addetti ai lavori, ma alla cittadinanza, sottolineando in particolare i tempi delle diverse procedure nonché i relativi, eventuali, costi a carico del cittadino. Si illustri le caratteristiche dei diversi tipi di intervento, nonché le responsabilità del professionista incaricato, con cenni alle eventuali procedure sanzionatorie nel caso di interventi già realizzati e non autorizzati.

3. Il candidato viene incaricato della responsabilità della Direzione Governo del territorio, SUE. L'amministrazione, sulla base del proprio programma di mandato, nella prospettiva del potenziamento della funzione di programmazione di interventi di rigenerazione urbana, gli chiede di definire una ipotesi di riorganizzazione della struttura che attualmente ha a disposizione 40 persone in dotazione, da ripartire tra P.O, funzionari e profili operativi. In qualità di nuovo direttore, il candidato illustri la proposta, consapevole che non sarà possibile ottenere risorse umane aggiuntive.

Guido Offici

[Handwritten signature]

Guido Offici

prova estratta

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]