



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UNA FIGURA DI SPECIALISTA PSICOLOGO/PSICOLOGA DEL LAVORO - CATEGORIA D - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione decide di strutturare la prova scritta su 15 domande, 3 risposte per ciascuna domanda, cui sono attribuiti i seguenti punteggi: 0 punti - 1 punto - 2 punti per un totale massimo di 30 punti.

Il punteggio viene attribuito secondo i criteri esplicitati nella relazione tecnica, ai fini dell'attribuzione del punteggio (articolato in 0 - 1 - 2 punti) come sopra indicato di cui viene riportato di seguito uno stralcio.

“...Le risposte alternative per ogni scenario presentato vengono costruite in questo modo:

- risposta non corretta (punteggio 0): rappresenta comportamenti identificabili come non funzionali, o poco funzionali, alla gestione della situazione secondo gli indicatori chiave definiti per la competenza in oggetto.
- risposta mediamente corretta (punteggio 1): chiaro segnale della presenza di alcuni comportamenti caratteristici della competenza in oggetto, mediamente adeguati - anche se non propriamente esaustivi e sufficienti - alla gestione efficace della situazione nel suo complesso
- risposta corretta (punteggio 2): solidi segnali della presenza dei comportamenti caratteristici della competenza in oggetto, espressi in modo pienamente efficace per la gestione della situazione nel suo complesso. Per ragioni di standardizzazione metodologica, come previsto nelle linee guida sulla progettazione di processi di Assessment Center, ciascuna delle n.7 capacità del Modello selezionate per la prova scritta (Analisi, Iniziativa, Flessibilità, Orientamento al Cliente interno, Sensibilità Organizzativa, Tensione al Risultato, Pianificazione), viene stimolata da almeno due domande, al fine di garantire una rilevazione rappresentativa ed equa delle stesse...”.

La prova scritta si intende superata per coloro che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30.

## CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prima parte volta alla verifica e valutazione delle conoscenze tecniche, di cui al punto b., dell'art.1 del bando di concorso, e consisterà nella somministrazione di **2 domande** che saranno poste a ciascun candidato, ad estrazione, per un totale massimo di **20 punti**.

A ciascuna risposta sarà attribuito un punteggio massimo di **10 punti**, in base ai seguenti fattori di valutazione:

1. Conoscenza della materia;
2. Capacità di argomentare la risposta;
3. Approccio metodologico.

I range di valutazione sono i seguenti:

gravemente non adeguato	non adeguato	Sufficientemente adeguato	Adeguito	Più che adeguato
Da 0 a 4 punti	Da 4.1 a 6.9 punti	7-7.9 punti	8-8.9 punti	9-10 punti

la seconda parte del colloquio si concentrerà sull'analisi e valutazione delle capacità e competenze comportamentali, di cui alla lettera a., dell'art. 1 del bando di concorso, e consisterà in un colloquio al quale sarà attribuito un punteggio massimo di **10 punti**, in base ai seguenti fattori di valutazione:

- da 0 a 4: distante da aspettative e motivazioni legate al ruolo, competenze non presidiate;
- da 4,1 a 6,9: aspettative, motivazioni e competenze parzialmente coerenti con il ruolo, ma non sufficientemente adeguate;
- da 7 a 7,9: aspettative, motivazioni e competenze coerenti e sufficientemente adeguate al ruolo;
- da 8 a 8,9: aspettative, motivazioni e competenze coerenti e adeguate al ruolo;
- da 9 a 10: aspettative, motivazioni e competenze coerenti e più che adeguate al ruolo.