



IL PRESENTE AVVISO E' **RISERVATO** AI CANDIDATI **IDONEI** DELLE SEGUENTI GRADUATORIE DI SPECIALISTA ASSISTENTE SOCIALE (CATEGORIA D1):

- GRADUATORIA PER INCARICHI A TERMINE APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1263 DEL 7.6.2011 (scadenza 06.06.2014)
E, IN SUBORDINE:
- GRADUATORIA A TEMPO INDETERMINATO APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2653 DEL 24.10.2008 (scadenza 31.12.2013 - Decreto proroga graduatorie concorsuali del 28.05.2013)

ALL'UFFICIO PERSONALE
DEL COMUNE DI MONZA
FAX 039.2372.417

IO	SOTTOSCRITTO/A _____
NATO/A	_____ IL ___/___/___
INDIRIZZO (per invio telegramma in caso di assunzione) :	_____
TELEFONO PER COMUNICAZIONI URGENTI (possibilmente cellulare)	_____
Codice fiscale	_____

a conoscenza delle modalità e delle limitazioni nell'assegnazione degli incarichi a termine, descritte nel Titolo VI, Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza

COMUNICO LA MIA DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE

RELATIVAMENTE ALL'AVVISO DI LAVORO SPECASSOC0213

ATTENZIONE! Si rammenta che il <u>non barrare</u> le preferenze a fianco indicate <u>determina l'esclusione</u> del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi.		COLONNA PREFERENZE (BARRARE IL LIVELLO DI PREFERENZA 1=MASSIMA 2=MINIMA)		
<i>Per i contratti che <u>non interessano</u>, NON BARRARE NULLA.</i>				
A	1 posizione di SPECIALISTA ASSISTENTE SOCIALE (cat. D1) c/o Ufficio Interventi Territoriali Anziani	Data presunta presa servizio: indicativamente 20 giugno 2013 Data di scadenza del contratto: rientro effettivo in servizio della sig.a F.I., assente per maternità Ore settimanali: 36 (tempo pieno)	1	2
B	1 posizione di SPECIALISTA ASSISTENTE SOCIALE (cat. D1) c/o Ufficio Servizi Sociali Territoriali minori e Nucleo Integrato Specialistico (N.I.S. - ETIM)	Data presunta presa servizio: indicativamente 15 luglio 2013 Data di scadenza del contratto: rientro effettivo in servizio della sig.ra M.C., dispensata da alcune attività per gravidanza e che si assenterà, successivamente, dal servizio per maternità Ore settimanali: 36 (tempo pieno)	1	2

ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato uno stacco di:

- almeno 90 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi;



- almeno 60 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 6 settembre 2001, n. 368, art. 5 comma 4-bis, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. **L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).**

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

MODALITA' DI INOLTRO. Il MODULO DISP deve essere inoltrato:

- ❖ **via fax**, al numero **039.2372.417**
oppure
- ❖ **a mano**, consegnandolo all'Ufficio Personale c/o Palazzo Comunale di P.zza Trento e Trieste - 1° Piano (lun, mar, mer, ven 8.30-12 e giovedì 8.30-16.30)

DA INOLTARE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DELL' 11 GIUGNO 2013

Data ___/___/2013

FIRMA LEGGIBILE DEL CANDIDATO _____