



AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0517"

RICERCA DI 30 EDUCATORI/EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO** AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 379 DEL 12 MARZO 2015
E, IN SUBORDINE,
AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1165 del 17 luglio 2015 e RETTIFICATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1224 DEL 28 LUGLIO 2015

Se interessati al presente avviso inoltrare il "**MODULO DISP**" (disponibilità all'assunzione) entro e non oltre le ore 12.00 del 24 LUGLIO 2017

POSIZIONI RICERCATE: ATTENZIONE! gli avvisi di lavoro sono proposti esclusivamente IN ORDINE DI TIPOLOGIA CONTRATTUALE (prima i contratti a tempo pieno e poi i contratti a tempo parziale) NON SONO IN ORDINE DI DURATA CONTRATTUALE, non essendo possibile stabilire un ordine decrescente dal più favorevole al meno favorevole

A	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al rientro effettivo in servizio della sig.ra S.L., attualmente assente dal servizio per maternità anticipata (data presunta parto 20/11/2017) e, comunque non oltre il 9 agosto 2018 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
B	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al rientro effettivo in servizio della sig.ra P.S., educatrice della prima infanzia, assente dal servizio per maternità (data presunta parto 26/11/2017) e, comunque non oltre il 9 agosto 2018; <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
C	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al rientro effettivo in servizio della sig.ra F.S., educatrice della prima infanzia, assente dal servizio per maternità (data presunta parto 21/10/2017) e, comunque non oltre il 9 agosto 2018; <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
D	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al rientro effettivo in servizio della sig.ra P.A., educatrice della prima infanzia, assente dal servizio per maternità (data presunta parto 12/09/2017) e, comunque non oltre il 9 agosto 2018 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
E	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al 22 dicembre 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PIENO comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio



F	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al 22 dicembre 2017 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
G	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al rientro effettivo in servizio della sig.ra T.A., assente dal servizio per maternità (data presunta parto 27/07/2017) e, comunque non oltre il 9 agosto 2018 <u>Tipologia contratto:</u> TEMPO PARZIALE MISTO pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
H	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al rientro effettivo in servizio della sig.ra M.M., in aspettativa per motivi personali, attualmente sino al 6 gennaio 2018 e, comunque non oltre il 9 agosto 2018 <u>Tipologia contratto:</u> parziale misto pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio
I	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al 9 agosto 2018 <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario mattutino
L	21 posizioni EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> dal 30 agosto 2017 sino al 9 agosto 2018 <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da svolgersi in orario pomeridiano

Gli educatori/le educatrici della prima infanzia assegnatari/e del presente avviso saranno sottoposti/e a visita preassuntiva improrogabilmente il giorno 31 LUGLIO p.v. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preassuntiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative, ovvero a seguito di ricognizione positiva di eventuali convenzionamenti con altre Amministrazioni Pubbliche per l'utilizzo di graduatorie concorsuali a tempo indeterminato, per il conferimento di soli incarichi a tempo determinato, ovvero per esigenze di pubblica utilità.

ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- **almeno 10 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- **almeno 20 giorni** dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà



assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO
INOLTRE IL RELATIVO MODULO DISP (disponibilità all'assunzione)
ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 24 LUGLIO 2017**

SCARICARE IL MODULO DISP (disponibilità all'assunzione) dal sito internet comunale, nella sezione Lavora con noi - Lavoro a termine.

MODALITA' DI INOLTRO. Il MODULO DISP deve essere inoltrato:

❖ via fax, al numero **039.2372.417**

oppure

❖ a mano, consegnandolo all'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane c/o Palazzo Comunale di P.zza Trento e Trieste - 1° Piano (lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle 8.30 alle 12.00; giovedì dalle 8.30 alle 16.30)

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO DISP nei tempi e nei modi sopra indicati, determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.

ATTENZIONE ALLE PENALIZZAZIONI.....

Si informa che, al fine di contrastare il ricorrente fenomeno di mancata presa servizio da parte di soggetti idonei che presentano dichiarazione di disponibilità all'avviso di lavoro, con conseguenti ricadute negative sull'organizzazione del servizio e aggravamento dell'iter amministrativo, l'art. 65/7/3, comma 1 bis, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede la seguente penalizzazione: i candidati inseriti nella graduatoria d'avviso che rinunciano all'assegnazione di un incarico prima della data di assunzione stabilita dall'avviso di lavoro, decadono dalla stessa e da tutte le graduatorie d'avviso, afferenti il medesimo avviso di lavoro, in cui sono eventualmente inseriti e nei tre mesi successivi la rinuncia non possono fornire disponibilità per alcun avviso di lavoro.

Ulteriori approfondimenti sono consultabili sul sito internet comunale all'indirizzo

www.comune.monza.it sezione Comune - lavora con noi- lavoro a termine

Per informazioni sui presenti avvisi contattare l'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane

tel. **039.2372367-2372286-2372287** fax **039.2372.417**

e-mail personale@comune.monza.it