



## AVVISO DI LAVORO "EDINF0117"

### RICERCA DI 5 EDUCATORI/EDUCATRICI SCUOLA DELL'INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO E PIENO

AVVISO **RISERVATO** AGLI **IDONEI** inseriti nella seguente **GRADUATORIA**:

graduatoria a tempo determinato, approvata con determinazione dirigenziale n. 1223 del 23 luglio 2014, relativa al profilo di Educatore Scuola dell'Infanzia (categoria C)

**IN SUBORDINE, AGLI IDONEI DELLE SEGUENTI GRADUATORIE CONCORSUALI IN POSSESSO DI ALMENO UNO DEI SEGUENTI TITOLI:**

- Diploma di Scuola magistrale o di Istituto magistrale conseguito al termine di un corso di studi ordinario, purché il corso sia iniziato entro l'anno scolastico 1997/1998 ovvero il titolo sia stato conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
- Diploma conseguito al termine di un corso sperimentale, triennale o quinquennale per la Scuola Magistrale, quadriennale o quinquennale per l'Istituto Magistrale, purché il corso sia iniziato entro l'anno scolastico 1997/1998 ovvero il titolo sia stato conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
- Abilitazione statale per l'insegnamento nelle scuole dell'infanzia (ex scuole materne) conseguita tramite il superamento di un concorso o corso-concorso statale;
- Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Scienze della formazione primaria indirizzo Scuola dell'infanzia;
- Laurea in Scienze della formazione primaria (nuovo ordinamento) classe LM85bis.

#### NEL SEGUENTE ORDINE DI PRIORITA'

- graduatoria da cui attingere per l'affidamento di incarichi a termine per il profilo di educatore/educatrice prima infanzia cat. C, approvata con determinazione dirigenziale n. 379 del 12 marzo 2015 con in possesso di almeno uno dei titoli di studio sopra specificati;
- graduatoria principale da cui attingere per l'affidamento di incarichi a termine per il profilo di educatore/educatrice prima infanzia cat. C, approvata con determinazione dirigenziale n. 1224 del 28 luglio 2015 con in possesso di almeno uno dei titoli di studio sopra specificati;

Se interessati al presente avviso inoltrare il "**MODULO DISP**" (disponibilità all'assunzione) [entro e non oltre le ore 12.00 del 24 LUGLIO 2017](#)

#### POSIZIONI RICERCATE

<b>A</b>	<b>3 posizioni</b> EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Scuola dell'Infanzia comunale	Durata contratto: dal 30 agosto 2017 sino al 22 dicembre 2017 Tipologia contratto: <b>TEMPO PIENO</b>
<b>B</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Scuola dell'Infanzia comunale	Durata contratto: dal 30 agosto 2017 all'eventuale rientro in servizio di ruolo della sig.ra M.P. dimessasi dal servizio e con diritto alla conservazione del posto sino al 15 settembre 2017, e comunque non oltre il 22 dicembre 2017 Tipologia contratto: <b>TEMPO PIENO</b>



<b>C</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE SCUOLA DELL'INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Scuola dell'Infanzia comunale	Durata contratto: dal 30 agosto 2017 all'effettivo rientro in servizio della sig.ra C.E., assente dal servizio per congedo parentale attualmente sino al 22 dicembre 2017, e comunque non oltre il 20 luglio 2018 Tipologia contratto: <b>TEMPO PIENO</b>
----------	--	--

### **AVVISO**

Gli educatori/educatrici Scuola dell'infanzia assegnatari/e del presente avviso che non hanno effettuato visita presso il medico del lavoro negli ultimi 12 mesi, dovranno sottoporsi a visita preassuntiva improrogabilmente il giorno 31 luglio p.v. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita preassuntiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore Scuola dell'infanzia, ex art. 41 D.Lgs 81/2008.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative, ovvero a seguito di ricognizione positiva di eventuali convenzionamenti con altre Amministrazioni Pubbliche per l'utilizzo di graduatorie concorsuali a tempo indeterminato, per il conferimento di soli incarichi a tempo determinato, ovvero per esigenze di pubblica utilità.

#### **ATTENZIONE!**

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO  
INOLTRE IL RELATIVO MODULO DISP (disponibilità all'assunzione)  
ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 24 LUGLIO 2017**

SCARICARE IL MODULO DISP (disponibilità all'assunzione) dal sito internet comunale, nella sezione Lavora con noi - Lavoro a termine.

**MODALITA' DI INOLTRO.** Il MODULO DISP deve essere inoltrato:

❖ via fax, al numero **039.2372.417**

oppure

❖ a mano, consegnandolo all'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane c/o Palazzo Comunale di P.zza Trento e Trieste - 1° Piano (lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle 8.30 alle 12.00; giovedì dalle 8.30 alle 16.30)



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Servizi Demografici, Sportello del Cittadino  
Ufficio Selezione e amministrazione risorse umane

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO DISP nei tempi e nei modi sopra indicati, determina l'**esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.**

**ATTENZIONE ALLE PENALIZZAZIONI.....**

Si informa che, al fine di contrastare il ricorrente fenomeno di mancata presa servizio da parte di soggetti idonei che presentano dichiarazione di disponibilità all'avviso di lavoro, con conseguenti ricadute negative sull'organizzazione del servizio e aggravamento dell'iter amministrativo, l'art. 65/7/3, comma 1 bis, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede la seguente penalizzazione: **i candidati inseriti nella graduatoria d'avviso che rinunciano all'assegnazione di un incarico prima della data di assunzione stabilita dall'avviso di lavoro, decadono dalla stessa e da tutte le graduatorie d'avviso, afferenti il medesimo avviso di lavoro, in cui sono eventualmente inseriti e nei tre mesi successivi la rinuncia non possono fornire disponibilità per alcun avviso di lavoro.**

Ulteriori approfondimenti sono consultabili sul sito internet comunale all'indirizzo

[www.comune.monza.it](http://www.comune.monza.it) sezione Comune - lavora con noi- lavoro a termine

Per informazioni sui presenti avvisi contattare l'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane

tel. **039.2372367-2372286-2372287** fax **039.2372.417**

e-mail [personale@comune.monza.it](mailto:personale@comune.monza.it)